



ETロボコン大会参加事例

BIMODAL IT

MS

モード2

MS&AD 三井住友海上

立ちどまらない保険。

三井住友海上

MS&AD INSURANCE GROUP

- 設立 1918年10月21日
- 従業員数 14,168名
(2021年3月31日現在)
- 事業の内容 損害保険業等

三井住友海上火災保険（株）会社案内 2021

立ちどまらない保険。

MS&AD

MS&ADシステムズ

- 設立 1986年7月
- 従業員数 1,662名
(2021年4月1日現在、出向者含む)
- 事業の内容
MS&ADインシュアランスグループ内の
保険システム全般にわたる企画・設計・開発・運用

MS&ADシステムズ（株）ホームページ

会社紹介

保険会社が
なぜロボコン？保険会社IT
ならではの工夫募集とチーム運営
の実際

保険会社ITのこれまで

お客様・代理店・社内への保険契約事務支援

- 端末を通じたデータ入出力
- 入力に対して出力が一意に決まる
- 機能変化の速度は比較的遅い
- 開発の主体はアウトソーサー

モード1

保険会社ITのこれから

お客様や対象物件の状況により引受条件の変わる保険
(例：テレマティックス保険)

データを付加価値とした新しいビジネス

- IoTデバイスや他の事業者から得たデータを処理
- 正解ではなく最適解を求める
- 俊敏なビジネスを支える
- 社員・協力会社一体の漸進的开发チーム

モード2

BIMODAL IT



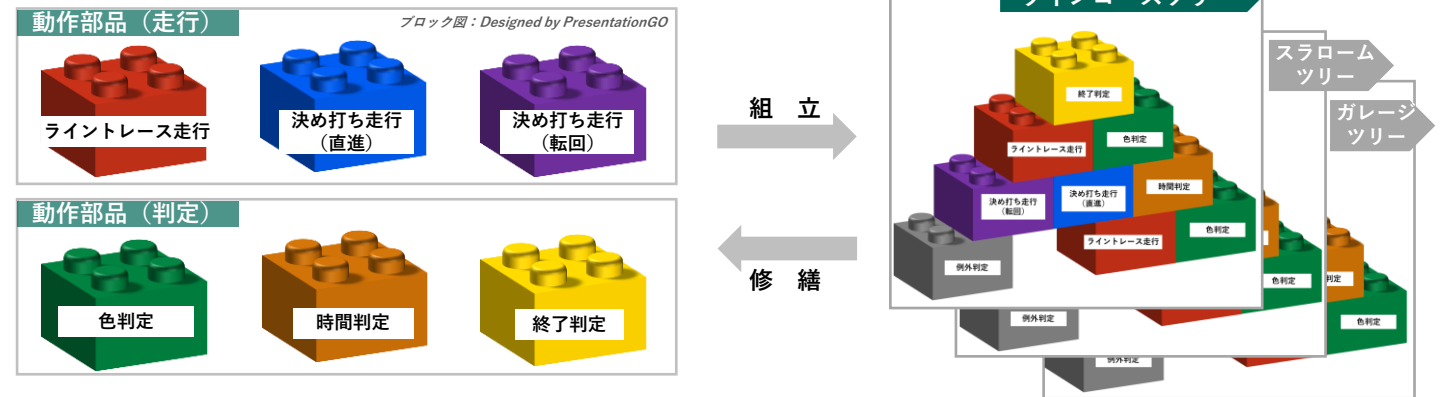
課題：モード2人財の不足



教育者側の意図：全ての被教育者にモノ作りの楽しさを知ってもらう

システム開発経験の有無を問わず、メンバーが保有スキルに応じた貢献ができること

- 「ビヘイビアツリー」採用による動作部品実装と動作部品の組立の分業



- 走行プログラム、モデル審査資料への均等な力の配分

モノ作りのコツをメンバーに伝えること

- オープンソースの利用→開発期間短縮とソフトウェア信頼性の向上
- スクリプトとテストベッドを使った徹底的な自動テスト→正確かつ高速な走行プログラムの開発

3月～4月

メンバー募集・チーム組成（その裏でベースコードの開発）

「モード2人財育成教育セッション」募集文書（抜粋）

エンジニアの価値は何で決まるのでしょうか。保有資格でしょうか。所属組織における地位・役職でしょうか。学位や受賞歴でしょうか。

本セッションへの参加者は、今年で20回目を迎える「ETロボコン」へのチーム参加を通じて、Slack・VSCode・GitHub・Box等のツールを統合的に使った俊敏なコミュニティ開発、及び要件→実装→価値実現が隣接したビジネス駆動の開発を楽しみながら体験し、漸進的高速なモード2開発手法を理解することができます。

5月～6月

教育・各自開発環境の構築・ベースコード習熟

7月～8月

走行用ソフトウェア部品の構築と組立・モデル図の作成と審査資料作成

9月

来年度の準備

10月～11月

CS大会向けコード調整

週次Zoomミーティング：
司会は持ち回り
「ワイガヤ」な雰囲気
仕事ではない！

